

## Strategisk plan 2016 – 2026

Hensikten med strategisk plan er gi et grunnlag for å styre selskapet i forhold til langsiktige trender og utfordringer. Tidshorizonten for planen er 10 år og det forutsettes en revisjon hver 4. år. Planen skal ikke gi en komplett beskrivelse av alle mål og tiltak, men konsentrerer fremstillingen hovedsakelig om de utfordringer og veivalg som krever endringer i forhold til dagens situasjon og som gir effekt over tid.

### Selskapets virksomhet og rammebetingelser

Tønsberg renseanlegg IKS har ansvar for renseanlegg, avløpsnett og pumpestasjoner der det kommer vann fra 2 eller flere av eierkommunene – totalt 1 renseanlegg, 6 pumpestasjoner og 15 km ledningsnett. I tillegg behandles septik og slam fra alle eierkommuner.

Selskapet har 10 ansatte og har kontoradresse i renseanleggets lokaler på Vallø, Tønsberg.

Selskapsavtalen med tilhørende særbestemmelser er vedtatt av kommunestyret hos alle eierne og danner grunnlaget for selskapets drift. Forurensningsforskriften og utslippstillatelsen fastlegger rammene for selskapets faglige virksomhet.

### Mål

Formålet med selskapet er uttrykt slik i selskapsavtalen:

*Selskapets formål er å anlegge og drive hovedavløpsledninger med tilhørende pumpestasjoner og renseanlegg på en effektiv måte. Anleggene skal drives slik at myndighetenes og deltagerkommunenes krav overholdes.*

Vårt slagord som vi ønsker å profilere oss med er:

### Rent vann – Ren luft – Ren energi

Rent vann – Rensing av vann er vår kjerneoppgave og helt avgjørende for å kunne si at vi har lykket.

Ren luft – Vårt arbeid skal kunne skje uten å være til vesentlig sjenanse for Omgivelsene.

Ren energi - Som en del av vår miljøprofil skal vi ha fokus på energiforbruk og bli en produsent av ren energi (biogass).

## UTFORDRINGER OG STRATEGISKE VALG

### Eierstyring

Utfordring: Ny eierstruktur og nye anlegg krever endringer i selskapsavtale.

*Strategi: I dialog med eierne og adm. i eierkommunene skal det utvikles en selskapsavtale med tilhørende særbestemmelser som fanger opp de endringene som har skjedd i anlegg og drift og som i større grad stimulerer til å nå selskapets mål.*

### Omdømme, samfunnsansvar og kommunikasjon

Utfordring: Som et offentlig selskap møter vi høye forventninger til etikk og samfunnsansvar

*Strategi: Selskapet skal fortsatt legge vekt på å imøtekomme samfunnets forventninger til etikk og samfunnsansvar for sin virksomhet. Vi skal legge til rette for å ta inn lærling.*

## Miljø og klima

**Utfordring:** Nye utslippstillatelser har et sterkere fokus på dokumentasjon av utslipp fra ledningsnettet og forutsetter en reduksjon av utslippene. Det kreves en samordning av tiltak for reduksjon av utslipp fra renseanlegg og fra kommunenes ledningsnett og en felles rapportering.

**Strategi:** *Selskapet skal påta seg å koordinere arbeidet mellom renseanlegg og eierkommunene slik at myndighetenes forventninger og utslippskrav overholdes.*

**Utfordring:** Selskapets rolle i arbeidet med «Det grønne skiftet»

**Strategi:** *Selskapet skal arbeide for å redusere CO<sub>2</sub>-avtrykket fra egen drift. Dette skal dokumenteres gjennom årlige klimaregnskap og inngå i selskapets årsrapportering.*

**Utfordring:** Et klima i endring setter infrastrukturen på prøve.

**Strategi:** *Selskapet skal være en pådriver overfor kommunene for å øke arbeidet med å fjerne fremmedvann i takt med befolkningsveksten og dermed sikre at vanntilførselen til våre anlegg ikke øker.*

## Drift og FOU

**Utfordring:** Det må gjøres en fremtidsrettet dimensjonering og velges riktig standard for materialer og maskinkomponenter slik at anleggene kan oppnå forventet levetid og klare morgendagens krav.

**Strategi:** *Utbygging og rehabilitering av anleggsdeler skal skje etter grundige forstudier i dialog med eierne. Materialer og komponenter skal ha høy kvalitet for å kunne tåle en røff driftssituasjon i et krevende miljø.*

**Utfordring:** Drift av anleggene må baseres på relevante risiko- og sårbarhetsvurderinger i tråd med myndighetenes økende krav og forventninger.

**Strategi:** *Selskapet skal opprettholde en tilfredsstillende beredskap og øke sitt fokus og arbeid med dokumentasjon av risiko- og sårbarhet.*

**Utfordring:** Anleggene skal videreutvikles for å kunne takle morgendagens krav og forventninger.

**Strategi:** *Selskapet skal jobbe for ha en innovativ tilnærming for å løse de daglige utfordringene.*

## HMS og kvalitet

**Utfordring:** Samfunnets økende forventninger til styring, etterlevelse og dokumentasjon av selskapets arbeid med kvalitet og sikkerhet.

**Strategi:** *Selskapet skal videreutvikle sitt sikkerhets- og kvalitetsarbeid innenfor rammen av internkontrollforskriften.*

## Organisasjon- og personalutvikling

**Utfordring:** Selskapet må ha tilstrekkelig bemanning og riktig kompetanse til å drifte og videreutvikle anleggene på en forsvarlig og effektiv måte.

**Strategi:** *Den definerte kjernekompetansen skal finnes blant egne ansatte. I perioder med stor utskifting skal det tilstrebes overlapping slik at kompetansen kan overføres til nye ansatte. Selskapet skal ha fokus på å utvikle et godt arbeidsmiljø*

## Økonomi

**Utfordring:** Selskapet skal ha et riktig kostnadsnivå

**Strategi:** *Selskapet skal delta i relevant benchmarking slik at kostnadsbildet kan evalueres og justeres.*