

## Etiske retningslinjer for Tønsberg renseanlegg - IKS

Disse retningslinjer gjelder for styrets medlemmer og alle ansatte – også midlertidige ansatte.

Alle har ansvar for å søke råd og veiledning hos nærmeste overordnede dersom han/hun er usikker på hva som er en forsvarlig praktisering av disse retningslinjer og arbeidsreglementet for øvrig.

Etiske retningslinjer er viktige for å skape tillit eksternt og skal dessuten beskytte ansatte og styremedlemmer fra beskyldninger om uetisk opptreden.

### Grunnleggende verdier

De etiske retningslinjene bygger på grunnleggende verdier som åpenhet, tillit, likeverd og respekt.

### Likeverd

Vi holder alle mennesker som likeverdige, uavhengig av kjønn, seksuell legning, etnisitet, livssyn eller politisk overbevisning.

### Åpenhet

Vi ønsker å tilstrebe en åpen kultur der ansattes bidrag er viktig for utvikling av virksomheten.

Vi ønsker også åpenhet mot offentligheten i alle saker dersom ikke personvern hensyn eller forretningsmessige forhold tilsier noe annet.

### Tillit

Ingen skal utnytte sin stilling til å oppnå en utilbørlig personlig fordel. De handlingene som utføres av den enkelte ansatte og styremedlem er det viktigste grunnlaget for å bygge tillit.

Ingen skal ta i mot eller legge til rette for å motta gaver, reiser, hotellopphold, rabatter eller andre ytelser eller tjenester som kan påvirke deres tjenestemessige vurderinger eller handlinger, eller være i strid med straffelovens bestemmelser om korrupsjon. Dette gjelder imidlertid ikke gaver, rabatter og lignende av ubetydelig verdi og som naturlig hører hjemme i informasjonsutveksling og utvikling av samarbeidsforhold.

Reise- og oppholdsutgifter i faglig sammenheng dekkes av Tønsberg renseanlegg.

Ved saksbehandling og beslutninger i forbindelse med innkjøp og kontrahering av kontrakter skal man i særlig grad opptre på en måte som er egnet til å skape tillit og forståelse for de valg man foretar.

Ansatte eller andre kan ikke påberope seg Tønsberg renseanleggs innkjøps- eller rabattavtaler i forbindelse med personlige innkjøp hos selskapets leverandører.

### Habilitet

Ansatte og styremedlemmer skal unngå situasjoner hvor det kan oppstå konflikt mellom deres egne personlige - eller økonomiske interesser og virksomhetens interesser.

### Ekstraverv

Ingen kan ha ekstraverv, styreverv eller andre lønnede oppdrag som kan komme i konflikt med deres arbeid for Tønsberg renseanlegg eller som er egnet å svekke tilliten til virksomheten.

### Respekt

Tønsberg renseanlegg aksepterer ingen form for trakassering, diskriminering eller annen adferd som kan oppfattes som truende eller nedverdiggende. Selskapets ansatte bidrar ikke til spredning av materiale med pornografisk, rasistisk eller kriminelt innhold.

Ansatte støtter aktivt kolleger som har kommet i vanskeligheter på grunn av handlinger i forhold til selskapets etiske retningslinjer og øvrig arbeidsreglement og som etter beste evne har forsøkt å overholde disse.

### Varsling

Varsling gir et positivt bidrag til virksomheten fordi kritikkverdige forhold kan avdekkes og forbedres. Folk som er villige til å varsle er derfor en viktig ressurs for Tønsberg renseanlegg.

Å varsle er å gå videre med kritikkverdige forhold på arbeidsplassen til noen som kan gjøre noe med det. Varslingen skal være forsvarlig.

Med forsvarlig varsling mener vi at:

- intern varsling til daglig leder eller styreleder skal forsøkes først
- varsling til media eller andre er forsvarlig dersom andre varslemåter ikke fører frem

### Sikring av eiendeler og miljø

Alle ansatte skal bidra til at Tønsberg renseanleggs eiendeler oppbevares og brukes på en forsvarlig måte slik at verdien ikke forringes unødige. Driften av virksomheten skal innrettes slik at hensynet til miljøet ivaretas. Ved nyanskaffelser skal miljøhensyn vektlegges.

### Maskiner og utstyr

Maskiner og utstyr som tilhører Tønsberg renseanlegg kan lånes til ansatte dersom de er kvalifisert for å håndtere utstyret. Utstyr og maskiner kan likevel ikke benyttes i ervervs øyemed eller viderelånes til andre.

### Rapportering

Det forventes at alle ansatte er oppriktige i sin rapportering internt og eksternt slik at virksomheten kan fremstå med troverdighet både i forhold til økonomisk rapportering, rapportering på miljøparametre, arbeidsmiljø mv.

Disse retningslinjer er en del av Tønsberg renseanleggs arbeidsreglement.

*Tønsberg den 22.9.2008*