

STYRET PROTOKOLL FRA STYREMØTE 2/12.

Dato/tid: 11.06.-12 kl.09.00 – 11.00.

Sted: TAU, Vallø

Arkiv: 012

Til stede: Bjørn Kåre Sevik, Pål Wilhelm Olsen, Marit Sibbern, Elisabeth Larsen, Tore Nordvik, Bjørn Dahlen og Jørgen Fidjeland.

Meldt forfall: Ingen

SAK 09/12: ORIENTERING TIL STYRET.

Innstilling: Til orientering

SAK 10/12: ARBEIDSMILJØUTVALG (AMU) VED TAU.

- Innstilling: 1. Ordningen med eget arbeidsutvalg ved TAU opphører.
2. Det legges årlig frem en statusrapport om arbeidsmiljøet for styret.

VEDTAK: 1. Ordningen med eget arbeidsutvalg ved TAU opphører.
(enstemmig) 2. Det legges årlig frem en statusrapport om arbeidsmiljøet for styret.

SAK 11/12: ARBEIDSREGLEMENT, PERMISJONSREGLEMENT OG PERSONALHÅNDBOK.

- Innstilling: 1. Forslag til arbeidsreglement godkjennes
2. Forslag til permisjonsreglement godkjennes.
3. Personalthåndboken for øvrig tas til etterretning.
4. Senere endringer i personalthåndboken skal følge bestemmelsene i Tønsberg kommune så langt det passer.

VEDTAK: 1 . Forslag til arbeidsreglement godkjennes med endring i pkt. 4.2
(enstemmig) 2. Forslag til permisjonsreglement godkjennes.
3. Personalthåndboken for øvrig tas til etterretning.
4. Senere endringer i personalthåndboken skal følge bestemmelsene i Tønsberg kommune så langt det passer
5. Det legges opp til en revisjon av personalthåndboken hvert 4 år.

SAK 12/12: FORNYELSE AV LEDNINGSNETT - AULI.

- Innstilling: 1. Omlegging av ledningsnett ved Auli gjennomføres som anbefalt i forprosjekt.
2. Prosjektet finansieres ved låneopptak og innarbeides i budsjettet for 2013.

- VEDTAK: 1. Omlegging av ledningsnett ved Auli gjennomføres som anbefalt i (enstemmig) forprosjekt.
2. Prosjektet finansieres ved låneopptak og innarbeides i budsjettet for 2013.

SAK 13/12: RAMMEBUDSJETT 2013.

Innstilling: Saken legges fram til diskusjon og fremmes uten innstilling.

VEDTAK: Innspill fra styret innarbeides i budsjettet for 2013 (enstemmig)

SAK 14/12: EVENTUELT.

Ingen saker

Ekstrasak fremlagt på møtet

SAK 15/12: LØNNSOPPGJØRET 2012

- Innstilling: 1. Resultatet av lønnsoppgjøret tas til etterretning
2. Det av settes 1,2 % av lønsmassen til lokale forhandlinger med virkningstidspunkt 1.8.2012. Beregning av pottens størrelse følger HTA.
3. Daglig leder gis fullmakt til å gjennomføre lønnsforhandlingene innenfor angitt ramme.

- VEDTAK: 1. Resultatet av lønnsoppgjøret tas til etterretning (enstemmig)
2. Det av settes 1,2 % av lønsmassen til lokale forhandlinger med virkningstidspunkt 1.8.2012. Beregning av pottens størrelse følger HTA.
3. Daglig leder gis fullmakt til å gjennomføre lønnsforhandlingene innenfor angitt ramme

Tønsberg, 11.06.2012

Elisabeth Larsen
Tor K Nordstr


Bjørn Dahl