

Etiske retningslinjer

Prosess Tønsberg RA / Rammevilkår / Styringsdokumenter
Godkjent dato 06.12.2019 (Jørgen Fidjeland)
Endret dato 06.12.2019 (Jørgen Fidjeland)

Disse retningslinjer gjelder for styrets medlemmer og alle ansatte – også midlertidige ansatte og er en del av Tønsberg Renseanleggs arbeidsreglement

Alle har ansvar for å søke råd og veiledning hos nærmeste overordnede dersom han/hun er usikker på hva som er en forsvarlig praktisering av disse retningslinjer og arbeidsreglementet for øvrig.

Grunnleggende verdier

De etiske retningslinjene bygger på de grunnleggende verdiene – respekt, åpenhet, tillit og ærlighet.

Respekt

Vi holder alle mennesker som likeverdige, uavhengig av kjønn, seksuell legning, etnisitet, livssyn eller politisk overbevisning, og aksepterer ingen form for trakassering, diskriminering eller annen adferd som kan oppfattes som truende eller nedverdiggende.

Vi respekterer at kollegaer i perioder kan ha redusert arbeidskapasitet som følge av sykdom eller av andre grunner behøver spesiell tilrettelegging. Det samme gjelder for ansatte under opplæring.

Åpenhet og tillit

Ansatte og styremedlemmer legger vekt på at våre uttalelser, handlinger og vedtak skal være med på å bygge opp selskapets omdømme og tillit hos eierne og omverden for øvrig.

Vi tilstreber en åpen kultur internt og ut mot samfunnet.

Ansatte arbeider for å bygge opp gjensidig tillit kollegaer imellom gjennom å være ærlige, inkludere alle, ta innspill seriøst, støtte hverandre og gi oppmuntrende tilbakemeldinger.

Ingen utnytter sin stilling til å oppnå en utilbørlig personlig fordel.

Vi tar ikke imot eller legger til rette for å motta gaver, reiser, hotellopphold, rabatter eller andre ytelser eller tjenester som kan påvirke våre vurderinger eller handlinger, eller være i strid med straffelovens bestemmelser om korrupsjon. Dette gjelder imidlertid ikke gaver, rabatter og lignende av ubetydelig verdi og som naturlig hører hjemme i informasjonsutveksling og utvikling av samarbeid.

Reise- og oppholdsutgifter i faglig sammenheng dekkes av Tønsberg rensesanlegg.

Ansatte kan ikke påberope seg selskapets innkjøps- eller rabattavtaler i forbindelse med personlige innkjøp hos selskapets leverandører.

Vi følger regelverket for offentlige anskaffelser.

Ansatte og styremedlemmer unngår situasjoner hvor det kan oppstå konflikt mellom deres egne personlige - økonomiske interesser og virksomhetens interesser.

Ærlighet

Ansatte er oppriktige i sin rapportering internt og eksternt slik at virksomheten kan fremstå med troverdighet både i forhold til økonomisk rapportering, rapportering på miljøparametere og arbeidsmiljø mv.

Ansatte forholder seg lojalt til styrevedtak og administrativt fattede beslutninger. Men det er ikke lojalt mot selskapet å bidra til å skjule kritikkverdige forhold.

Varsling

Ansatte som har mot til å varsle gir et positivt bidrag til virksomheten, fordi kritikkverdige forhold kan avdekkes og forbedres. Varsling skjer i henhold til våre varslingsrutiner.

Sikring av eiendeler og miljø

Alle ansatte bidrar til at Tønsberg rensesanleggs eiendeler oppbevares og brukes på en forsvarlig måte slik at verdien ikke forringes unødige.

Driften av virksomheten innrettes slik at hensynet til miljøet ivaretas. Ved nyanskaffelser blir miljøhensyn vektlagt.

Maskiner og utstyr som tilhører Tønsberg rensesanlegg kan lånes til ansatte dersom de er kvalifisert for å håndtere utstyret. Utstyr og maskiner kan likevel ikke benyttes i ervervs øyemed eller lånes videre til andre.

Vedtatt av styret i Tønsberg rensesanlegg den 6.12.2019