

TØNSBERG RENSEANLEGG IKS STYRETS ÅRSBERETNING 2018

Selskapets virksomhet

Tønsberg renseanlegg IKS er et interkommunalt selskap som i 2018 var eid av kommunene Færder, Tønsberg, Re og Sandefjord. Sandefjord trådte ut av selskapet 31.12.2018.

Selskapet har kontoradresse i Tønsberg og alle anlegg og tekniske installasjoner ligger også i Tønsberg.

Selskapet har som hovedformål å anlegge og drive hovedavløpsledninger med tilhørende pumpestasjoner og renseanlegg på en effektiv måte. Anleggene skal drives slik at myndighetenes og deltagerkommunenes krav overholdes. I tillegg kan selskapet påta seg andre oppgaver og gå inn med eierandeler i andre foretak når det tjener eiernes interesser.

Tønsberg renseanlegg er medeier i Greve biogass as med en eierandel på 21,82%. Vi har 1 fast styreplass.

Styret og representantskap

Styret har i 2018 hatt 5 møter og behandlet 16 saker. Daglig leder deltar i styrets møter.

Representantskapet har i 2018 hatt 2 møter og behandlet 12 saker. Styrets leder og daglig leder deltar også i representantskapets møter. Representantskapet har ikke behandlet større saker utenom regnskap og budsjett. Styret har hatt særskilt fokus på innkjøring og drift av det nye renseanlegget og endring av selskapsavtale og eieravtale.

Resultat, utvikling og risiko

Tønsberg renseanlegg har sine inntekter hovedsakelig fra salg av tjenester vedr. avløpsrensing og slambehandling til eierkommunene. Kommunene betaler for tjenestene etter forhåndsdefinerte fordelingsnøkler.

Det har vært en utfordrende prosess da vi fra 2017 kjørte i gang nytt rensetrinn. På grunn av manglende erfaringstall har det vært vanskelig å budsjettere. Det er gjort tiltak i 2018 som har redusert kostnadsnivået. Men det er fortsatt rom for ytterligere optimalisering.

Kravene i utslippstillatelsen ble overholdt i 2018. Men marginene var små. Det er derfor igangsatt tiltak for å stabilisere driften på et jevnt, godt nivå.

Reduksjon av inntekter førte til et underskudd på 1,2 mill. kr.

Samlede investeringer i 2018 var på kr 4,5 mill., hvorav det vesentligste ble brukt til sluttfinansiering av ombygging av renseanlegget og nytt lagerbygg.

Inntekten til selskapet er basert på overføringer fra kommunene. Disse overføringene er basert på selvkost, som eierkommunene kan hente inn via avløpsgebyrer. Risikoen knyttet til fremtidige resultater anses derfor som liten.

Fortsatt drift

Styret mener at forutsetningene for fortsatt drift er til stede og årsregnskapet for 2018 er avlagt under denne forutsetning.

Ytre miljø

Tønsberg renseanlegg er en miljøbedrift som har som hovedoppgave å transportere

avløpssvann til renseanlegget for å rense det før det slippes ut i resipienten. I tillegg skal utskilt slam behandles og resirkuleres. Virksomheten er dermed en betydelig bidragsyter for å skape et bedre miljø.

Utslippskravene for 2018 ble overholdt. Rensekravet var 90% for fosfor. Resultatet ble 91%. Selskapet klarte rensekravene også for organisk stoff. Resirkulering av restprodukter og avfall har et sterkt fokus. Gjenvinningsgraden i 2018 var på 98 % hvor slam utgjør den største andelen.

Selskapet har etablert strenge rutiner for å sikre at avløpsslammet har en kvalitet som gjør mulig å bruke det i landbruket og på en måte som ikke fører til unødig forurensning. Alt avløpsslam ble i 2018 benyttet i landbruket.

Greve biogass er fra 2015 tildelt enerett på behandling av slam. Greve biogass kjøper denne tjenesten fra Lindum as. Foreløpig blir slammet tilsatt kalk som tidligere og benyttes i landbruket. Men det skal etableres en egen slamlinje med uttak av biogass i regi av Greve biogass.

Alle klager og større hendelser blir rapportert til styret fortløpende gjennom året.

I forbindelse med årsberetningen er det utarbeidet et klimaregnskap. I forhold til referanseåret (2013) har energibruken og CO₂- utslippene gått opp, men det har vært en nedgang fra første driftsår etter ombyggingen. Økningen fra 2013 skyldes renseprosessen som krever vesentlig mer strøm og som genererer mer slam. Det er ventelig at vi vil ligge under referanseåret når vi leverer slam til Greve biogass.

Arbeidsmiljø og HMS

Selskapet har et fullt ut dekkende og et godt fungerende kvalitetssystem og internkontroll for HMS. Vi har et elektronisk meldesystem for skader, avvik og andre hendelser. Det har vært én skade som har ført til fravær. Sykefraværet i 2018 var 2,3 % i gjennomsnitt over året. Selskapet har bedriftshelsetjeneste med årlig undersøkelse av alle ansatte.

Likestilling og tilrettelegging

Ved ombyggingen av renseanlegget er det etablert garderobefasiliteter som bedre legger til rette for å ha driftsoperatører av begge kjønn. To av elleve ansatte er kvinner, herav 1 i administrasjonen og 1 driftsoperatør. Selskapet har 1 lærling. Styrets sammensetning tilfredsstiller lovens krav om likestilling og kjønnsbalanse.

Selskapet har etiske retningslinjer og rekrutteringspolicy som skal sikre like muligheter uavhengig av etnisitet, seksuell legning, religion og livssyn.

Forskning og utvikling

Selskapet driver ikke med systematisk forskning og utvikling, men har samarbeid med universitet og forskingsinstitusjoner om deltagelse i konkrete prosjekt. Det legges vekt på å utvikle gode nettverk for å utveksle erfaringer og få tilført ny kunnskap. Ansatte deltar aktivt i vår bransjeorganisasjon – Norsk Vann, både på fagtreff og i prosjektgrupper. Selskapet er med i Teknologiutviklingsnettverk i regi av Norsk Vann og er med på et spleiselag om en professor II stilling innen vannbehandling på NTNU.

Arbeidsgiver har som mål å legge til rette for kompetanseoppbygging for alle ansatte. Opplæring, kurs og seminarer innen de fagområder den enkelte er satt til å utøve benyttes

som et ledd i å nå dette. Det legges videre opp til at alle ansatte skal besøke andre renseanlegg i løpet av året. Alle driftsoperatører har gjennomgått driftsoperatørkurs i regi av Norsk Vann og ledelsen har gjennomgått lovpålagt kurs i HMS

Styrets kontrolloppgave

Daglig leder rapporterer til styret på hvert styremøte, minimum 4 ganger i året. Det er utviklet en rapportmal for dette. Rapporten er bygget opp med sikte på å dekke styrets informasjonsbehov for å kunne ha en tilstrekkelig oversikt over driften, selskapets økonomiske stilling og å utføre en tilfredsstillende kontroll. Ved utarbeidelse av rapporten er det tatt hensyn til de krav og forventninger som er kommet til uttrykk gjennom selskapsavtalen, IKS-loven og etablert standard i bransjen.

Styreleder har jevnlig samtaler med daglig leder.
Revisor har deltatt på styrets behandling av regnskapet.

Det er utarbeidet en innkjøpsplan med oversikt over alle større innkjøp og avtaler. Planen angir også innkjøpsrutiner og planer for nye større innkjøp og inngåelse av nye kontrakter og avtaler. Innkjøp over kr 100.000 protokollføres og rapporteres til styret.

Alle større innkjøp skjer etter avtaler som har vært konkurranseutsatt. Tønsberg renseanlegg er med i VOIS (Vestfold Offentlige InnkjøpsSamarbeid) og deltar i flere av avtalene som kjøres herfra.

Rapportering til Fylkesmannen i Vestfold kvalitetssikres gjennom driftsassistansen som drives av Aquateam AS. Aquateam har jevnlig møter med selskapet, de har gjennomgått og kvalitetssikret våre rutiner på prøvetaking og kontroll og de har gjennomført opplæring på personalet vedr. prøvetaking. Aquateam får tilsendt alle analyseresultater direkte fra eksternt laboratorium og skriver også årsrapporten som sendes til fylkesmannen.

Selskapet er med på benchmarking i regi av Norsk Vann.

Fremtidige utfordringer

Myndighetene er i ferd med å revidere regelverket for bruk av avløpslam i landbruket. Kostnadene for slambehandling utgjør en betydelig utgiftspost. Ved å gå inn i et formelt samarbeid med flere andre slamprodusenter gjennom Greve biogass AS er vi blitt bedre rustet til å møte nye og sannsynligvis skjerpede krav.

Det meste av ledningsnettets er 35-40 år og er etablert rundt 1975. Dette ledningsnettets ble bygget med en gjennomgående god kvalitet, men har behov for oppgradering de nærmeste årene.

Tønsberg renseanlegg IKS vurderes å dekke selskapets formål på en god og hensiktsmessig måte og vil være en formålstjenlig organisasjon for videre drift og utvikling innenfor selskapets ansvarsområde.

Vallø 15. Februar 2019

Bjørn Kåre Sevik
Styrets leder

Pål Wilhelm Olsen
Nestleder

Marit Sibbern
Styremedlem

Elisabeth Larsen
Styremedlem

Anne Mitsem Borgersen
Styremedlem

Gard Jacobsen
Ansattes representant

Jørgen Fidjeland
Daglig leder